हरिपुर्वा नगरपालिका

स्थानीय राजपत्र

खण्डः संख्याः कार्यपालिकाबाट स्वीकृत मितिः २०८१।८।१२

भाग – २

हरिपुर्वा नगरपालिकाको

कर्मचारी तह वृद्धि सम्बन्धी कार्यविधि, २०८१

CamScanner

हरिपुर्वा नगरपालिका

स्थानीय राजपत्र

खण्डः संख्याः कार्यपालिकाबाट स्वीकृत मितिः २०८१।८।१२

भाग – २

हरिपुर्वा नगरपालिकाको
कर्मचारी तह वृद्धि सम्बन्धी कार्यविधि, २०८१

प्रस्तावनाः मधेश प्रदेश सरकारबाट जारी भएको "स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१" मा रहेको तहवृद्धि सम्वन्धी प्रावधानलाई व्यवस्थित गरी कार्यान्वयन गर्न वाञ्छनीय भएकोले स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१ को दफा १५५ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी हरिपुर्वा नगरपालिकाको नगर कार्यपालिकाले स्वीकृत गरी यो कार्यविधि जारी गरेको छ।

१. **संक्षिप्त नाम र प्रारम्भः** (१) यो कार्यविधिको नाम **"कर्मचारी तह वृद्धि सम्बन्धी कार्यविधि, २०८१"** रहेको छ।

(२) प्रारम्भः यो कार्यविधि तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ।

२. **परिभाषाः** विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमाः

क. **"ऐन"** भन्नाले मधेश प्रदेशबाट जारी भएको स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१ सम्झनु पर्छ।

ख. **"कर्मचारी"** भन्नाले स्थानीय सेवाको पदमा वहाल रहेका स्थायी कर्मचारी सम्झनुपर्छ र सो शब्दले कर्मचारी समायोजन ऐन २०७५ बमोजिम स्थानीय तहमा समायोजन भएका कर्मचारीलाई समेत जनाउँछ।

ग. **"कार्यपालिका"** भन्नाले हरिपुर्वा नगरपालिकाको नगर कार्यपालिकालाई सम्झनु पर्दछ।

नगर प्रमुख
बिनोद कुमार साह

घ. "कार्यविधि" भन्नाले हरिपुर्वा नगरपालिकाको कर्मचारी तह बृद्धि सम्बन्धी कार्यविधि, २०८१ लाई सम्झनु पर्दछ।

ङ. "कार्यालय/नगरपालिका" भन्नाले हरिपुर्वा नगरपालिकालाई सम्झनु पर्दछ।

च. "तह वृद्धि" भन्नाले ऐनको दफा २९ बमोजिम गरिने तह वृद्धिलाई सम्झनु पर्दछ।

छ. "प्रदेश" भन्नाले मधेश प्रदेश सम्झनु पर्छ।

ज. "प्रदेश लोक सेवा आयोग" भन्नाले मधेश प्रदेशको प्रदेश लोकसेवा आयोगलाई सम्झनु पर्दछ।

झ. "प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत" भन्नाले हरिपुर्वा नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई सम्झनु पर्दछ।

ञ. "सिफारिस समिति" भन्नाले यो कार्यविधिको दफा ५ बमोजिम गठित सिफारिस समितिलाई सम्झनु पर्दछ।

३. <u>सुचना प्रकाशन गर्ने:</u> ऐनको दफा २९ को (४) बमोजिम तह वृद्धि गर्दा प्रत्येक आर्थिक वर्षको पौष र असार महिनामा तह वृद्धिका लागि सबै योग्यता पूरा गरेको मितिबाट ज्येष्ठता कायम हुने गरी प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले तह वृद्धिको निर्णय गर्नु पर्नेछ। सो प्रयोजनको लागि कम्तिमा एक महिना अगावै कार्यालयको वेभसाइटमा सूचना प्रकाशन गर्नु पर्नेछ।

४. <u>तह र पदनाम:</u> ऐनको दफा ४ बमोजिमको तह र पदनाम रहनेछ।

५. सिफारिस समिति : ऐनको दफा २९ को उपदफा ५ बमोजिम नगरपालिकामा कार्यरत कर्मचारीको तहबृद्धि / स्तरबृद्धि सम्बन्धमा सिफारिस गर्न देहाय बमोजिमको सिफारिस समिति रहनेछ ।

(क) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	-	संयोजक
(ख) अधिकृतस्तरको कर्मचारी	-	सदस्य
(ग) प्रशासन शाखा प्रमुख	-	सदस्य सचिव

(२) समितिको सचिवालयको काम प्रशासन शाखाले गर्नेछ।

(३) समितिको बैठकको कार्यविधि समिति आफैंले निर्धारण गरे बमोजिम हुनेछ।

(४) प्रशासन शाखा प्रमुख नै तहबृद्दि/स्तरबृद्दिको उमेदवार भएकोमा संयोजकले तोकेको अधिकृतस्तरको कर्मचारी सदश्य सचिव भई काम गर्नेछ।

६. <u>समितिको काम कर्तव्य र अधिकार:</u> सिफारिस समितिको काम कर्तव्य र अधिकार तपसिल बमोजिम हुनेछ।

क) तह वृद्धि प्रयोजनका लागि कार्यतालिका निर्धारण गर्ने।

ख) आवेदन पेश गर्नका लागि सूचना प्रकासित गर्ने।

नगर प्रमुख
बिनोद कुमार साह

पेश भएका कागजातहरुको अध्ययन तथा विश्लेषण गर्ने।

घ) तह वृद्धि गरिने कर्मचारीहरुको नामावली सहित तह वृद्धिका लागि कार्यालयलाई सिफारिस गर्ने।

७. <u>आवश्यक न्यूनतम योग्यता र सेवा अवधिः</u> यस कार्यविधि बमोजिम तह वृद्धि हुन दरखास्त दिने कर्मचारीले आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता र सेवा अवधि ऐनको दफा २९ को उपदफा १र २ बमोजिम पुरा गरेको हुनु पर्नेछ।

८. <u>सिफारिसः</u> (१) दरखास्त दिने अन्तिम मितिको पंन्ध्र दिन भित्रमा सिफारिस समितिले निवेदनसाथ प्राप्त कागजातहरुको जाँच गरी कार्यालयलाई तह बृद्धिको लागि सिफारिस गर्नु पर्नेछ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम सिफारिस गर्दा कर्मचारीले तह बृद्धि हुनु पूर्वको पदमा भएको स्थायी तथा बढुवा नियुक्ति अनुसारको सेवा अवधि र शैक्षिक योग्यतालाई आधारमानी क्रम निर्धारण गरी सिफारिस गर्नु पर्नेछ।

(३) यस कार्यविधि बमोजिम तह वृद्धि भएका कर्मचारीलाई अनुसूची-१ बमोजिमको ढाँचामा तह वृद्धिको पत्र दिइनेछ।

९. <u>तह बृद्धि गर्न नहुनेः</u> यस कार्यविधिमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि देहायको अवस्थामा दफा ५ को उपदफा (१) बमोजिमको सिफारिस समितिले कर्मचारीलाई तह बृद्धिको लागि सिफारिस गर्ने छैनः

क) निलम्बल भएकोमा निलम्बल भएको अवधिभर।

ख) तह बृद्धि वा बढुवा रोक्का भएकोमा तह बृद्धि वा बढुवा रोक्का भएको अवधिभर।

ग) तलब वृद्धि रोक्का भएकोमा तलब बृद्धि रोक्का भएको अवधिभर।

घ) असाधारण वा अध्ययन विदामा बसेकोमा सो विदाको अवधिभर।

ङ) स्थानीय स्वास्थ्य सेवाको कर्मचारीको हकमा प्रचलित कानून बमोजिम गठन भएको स्वास्थ्य सम्बन्धी व्यवसायिक परिषदमा नाम दर्ता निलम्बन भएको भए त्यस्तो निलम्बनको अवधिभर।

१०. <u>तह वृद्धि सम्बन्धि विषेश व्यवस्थाः</u> (१) स्थानीय सेवा (गठन तथा संचालन) ऐन २०८१ को दफा ८ को उपदफा २२ बमोजिम स्थानीय तहमा लोक सेवा आयोगबाट २०७६ सालमा सिफारिस भई स्थानीय तहमा नियुक्त भएका अधिकृत छैठौं तहका कर्मचारीलाई निजहरुको सुरु नियुक्ति मिति देखि नै लागु हुने गरि अख्तियारवालाले सातौ तहमा तह मिलान गरिदिनेछ र साथै निजहरुको कार्यसम्पादन मुल्यांकन समेत नियुक्ति मिति देखि नै अधिकृतस्तर सातौ तहको कार्य सम्पादन मुल्यांकन कायम गरिनेछ र ऐ.ऐनको दफा २९ को उपदफा(१) बमोजिम एक तह/ स्तर बृद्दि गरिने छ।

नगर प्रमुख
बिनोद कुमार साह

(२) ऐनको दफा ४ (६) बमोजिम कर्मचारी समायोजन ऐन २०७५ बमोजिम साविक स्यानीय निकायको सहायक तेस्रो, चौथो, पाचौ र अधिकृतस्तर छैठौ, सातौ र आठौं तहको कर्मचारीहरु स्थानीय तहको समान पदमा समायोजन भई यो ऐन जारी हुदाँको बखतसम्म पाँच ब्र्ष वा सो भन्दा बढि सेवा अवधि पुरा गरेका कर्मचारीलाई एक पटकको लागि मात्र समायोजन हुनु भन्दा पहिलेको सम्वन्धित पद देखिनै जेष्ठता कायम हुने गरि अख्तियारवालाले एक तह वृद्धि गरिनेछ। यसरी स्तर वृद्दि हुने पद स्वतः सिर्जना हुनेछ र कुनै कारणले निज कर्मचारीहरु सेवामा वहाल नरहेमा स्वतः खारेज भई जानेछ।

(३) ऐनको दफा २९ को उपदफा ४ बमोजिमको तह वृद्धि गरिएका कर्मचारीलाई प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले निर्णय गरी तह वृद्धिको पत्र दिनेछ।

(४) कामकाजमा खटिएका कर्मचारी सम्बन्धी व्यवस्था: मधेश प्रदेश वाहिर कामकाजमा खटिएका तर मधेश प्रदेश अन्तर्गत दरबन्दी भएका कर्मचारीको दरबन्दी भएको स्थानीय तहमा तह वृद्धि हुने। एक स्थानीय तहबाट अर्को स्थानीय तहमा खटिएका कर्मचारीको हकमा दरबन्दी/पदाधिकार रहेको कार्यालयमा तहे वृद्धि गरिनेछ।

११. <u>जेष्ठता कायमः</u> तह वृद्धि हुने कर्मचारीको ऐनको दफा २९ को उपदफा ४ बमोजिम सबै योग्यता पूरा गरेको मितिवाट जेष्ठता कायम हुनेछ।

१२. <u>जानकारी दिनु पर्नेः</u> ऐनको दफा २९ (८) बमोजिम गरिएको तह वृद्धिको जानकारी निर्णय भएको मितिले पन्ध्र दिन भित्र मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, प्रदेश किताबखाना र प्रदेश लोकसेवा आयोगलाई दिनु पर्नेछ।

१३. <u>बाधा अड्काउ फुकाउने अधिकारः</u> यस कार्यविधिको कार्यान्वयनमा कुनै बाधा उत्पन्न भएमा बाधा अडकाउ फुकाउने अधिकार प्रदेश लोक सेवा अयोगको परामर्शमा नगर कार्यपालिकामा रहनेछ।

१४. <u>उजुरी/गुनासोः</u> तह वृद्धिको निर्णय उपर चित्त नबुझेमा सूचना प्रकाशन भएको मितिले १५ दिन भित्र प्रदेश लोक सेवा आयोगमा उजुरी/गुनासो गर्न सकिनेछ।

१५. <u>प्रचलित कानून बमोजिम हुनेः</u> यस कार्यविधिमा उल्लेख भएको विषयमा यसै कार्यविधि बमोजिम र अन्य विषयको हकमा प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ।

नगर प्रमुख
विनोद कुमार साह

अनुसूची-१

(कार्यविधिको दफा ८ को उपदफा ३ सँग सम्बन्धित)

तह वृद्धि पत्रको ढाँचा

मितिः . . . . . .

प.सः

च.नं.

विषयः <u>तह वृद्धि गरिएको सम्बन्धमा।</u>

महाशय

तपाईंलाई नगर कार्यपालिकाको कार्यालयको मिति .... गतेको निर्णयानुसार स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१ को दफा २९ बमोजिम मिति .... गते देखि ज्येष्ठता कायम हुने गरी स्थानीय सेवामा तपसिल बमोजिम तहमा तह वृद्धि गरिएको छ।

आफ्नो सेवाकालमा सदैव राष्ट्र र राष्ट्रियता प्रति प्रतिबद्ध रहि अनुशासित, निष्पक्ष, इमान्दार र उत्तरदायी भई प्रचलित कानुन बमोजिम कार्य सम्पादन गर्नुहुनेछ भन्ने विश्वास राखिएको छ।

...... तहमा ....तह/स्तर वृद्दि/ तहमिलान हुनुभएकोमा यहाँलाई बधाई छ।

तपसिलः

हाल कार्यरत पद	तह वृद्धि गरेको पद
पदः	पदः
तहः	तहः
सेवाः	सेवाः
समूहः	समूहः
कार्यरत कार्यालयः	पदस्थापन गरेको कार्यालयः

श्री . . . .

कर्मचारी संकेत नम्बरः..........................

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

<u>बोधार्थः</u>

श्री सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय, सिंहदरवार, काठमाण्डौं।

श्री लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय अनामनगर, काठमाण्डौं।

श्री मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिपद्को कार्यालय, मधेश प्रदेश।

श्री राष्ट्रिय किताबखाना (निजामती) पुल्चोक, ललितपुर।

श्री प्रदेश लोक सेवा आयोग, जनकपुरधाम, मधेश प्रदेश।

श्री प्रदेश किताबखाना, जनकपुरधाम, मधेश प्रदेश।

श्री नागरिक लगानी कोप, नयाँ बानेश्वर काठमाण्डौं।

श्री कर्मचारी सञ्चयकोप, ठमेल, काठमाण्डौं।

श्री कोप तथा लेखा नियन्त्रक कार्यालय, सर्लाही।

श्री आर्थिक प्रशासन शाखा, हरिपुर्वा नगरपालिका, सर्लाही।

नगर प्रमुख
विनोद कुमार साह